

# 山西省矿业联合会 2021 年度工作总结及 2022 年度工作计划

（ 审 议 稿 ）

2021 年是“十四五”规划和全面建设社会主义现代化国家新征程开局之年，也是充满考验的一年。山西省矿业联合会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神 and 山西省第十二次党代会精神，弘扬伟大建党精神，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚持创新驱动发展，推动高质量发展。在省民政厅、省自然资源厅的关心和指导下，山西省矿业联合会通过全体理事和会员单位的共同努力，紧紧围绕协会办会宗旨，以服务会员单位、引导行业健康发展、加强会员单位联络、促进行业自律建设为主线，求真务实，勇于承担，在积极抗击疫情的同时，各项工作取得了一定成效。现将 2021 年工作报告如下：

## 一、2021 年度工作开展情况

### （一）加强党建引领，不断提高广大党员干部的政治意识

过去的一年，在省矿联党支部的全面领导下，省矿联以百年党建为契机，开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，引导党员干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，自觉践行“两个维护”。通过“重温红色历史 传承革命精神”主题党史教育、定期开展“讲党课、学党史，听党话、跟党走”系列活动、官网、微信公众平台开设

“天天学党史”专栏等党建工作，全方位调动全体干部职工的积极性和主动性；同时发放了系列学习资料，通过自学和领读多种学习方式，不断提升了干部职工思想意识和整治觉悟；在矿联新址建设了内容丰富的党建活动室，完善了省矿联“三重一大”决策制度，通过抓制度建设、工作落实，夯实了党建工作基础；以党建指导业务，由业务促进党建工作，实现了党建工作和业务工作双融合、双促进。

## **（二）坚决防控疫情，筑牢新冠疫情防洪坝**

2021年度，新冠疫情持续肆虐。面对日益严峻的防控形势，省矿联把打赢疫情防控阻击战作为最大的政治任务 and 必须完成的工作，以协会领导班子为中心，全体党员为支干，全体员工为主体，迅速筑起疫情防控的坚强大坝。领导、党员干部全员在岗，及时应对各种突发状况；建立、坚持疫情0报告、日报告制度；迅速为全体职员工配发各类防疫物资；倡导居家办公、在线办公。通过全体矿联职员工共同努力和巨大牺牲，成功抵御新冠病毒的侵袭，未发生一例感染，同时保证了省矿联工作平稳有序开展，再一次证明省矿联是一支关键时刻能够拉出去，打的赢的队伍。

## **（三）积极开展交流，不断加强合作**

在确保防疫安全情况下，克服困难，不断加强与中矿联、省内外兄弟协会及矿业上下游相关企业、科研单位沟通与交流，尤其在推广绿色矿山建设、矿政管理和行业新技术、新设备和新工艺方面通过多种形式广泛开展合作；同时，承担第二十三届中国国际矿业大会相关接待工作，与国际、国内同仁探讨后疫情时代矿业交流与合作，共建

后疫情时代国际矿业合作新格局，共促全球矿业的发展与繁荣。

#### **（四）切实做好办公用房腾退工作，完成省矿联新址搬迁**

为贯彻落实省自然资源厅《关于对行业协会腾退办公用房工作进行“回头看”的函》的精神，积极配合党政机关办公用房腾退工作，我会开展了新办公场所遴选工作，经过对多家选址反复对比论证，经会长办公会议同意，于2021年12月底正式搬迁至太原市小店区长治路230号。随着省矿联办公条件的改善，进一步激发省矿联全体职工的凝聚力和工作积极性，为向会员单位提供更加优质服务创造了便利条件，同时为省矿联未来发展奠定了良好基础。

#### **（五）继续加强办事机构管理，激发办事机构服务热情**

本年度，省矿联继续加强各办事机构管理，健全和完善办事处管理规章制度，规范工作程序、工作制度；不断拓宽各办事机构服务范围，努力提高各办事机构服务水平和服务能力；结合服务对象特点，充分发挥办事机构的作用，积极主动为地市各级政府部门及广大会员单位提供服务；同时，省矿联秘书处及时考察、遴选，完成驻阳泉办事机构人员调整及办公场所选址，探索建立、完善激励机制，充分调动各办事机构的创造性和积极性，推动省矿联事业蓬勃发展。

#### **（六）多种形式开展会员服务工作，充分发挥行业引领作用**

通过与中矿联、各级自然资源主管部门及会员单位积极合作举办“矿产勘查技术培训班”、“绿色矿山建设知识讲座”、“晋城市2021年度矿山储量年度报告编制培训班”等，根据实际需求，采用技术培训、业务咨询、联合办会、联学联建等多种形式分别在太原、晋城、

运城等地市开展各类会员服务工作，充分利用省矿联的平台优势和技术优势，积极探索会员服务新方式、新领域，把会员服务落到实处；将桥梁和纽带作用具体化，积极为政府企业建言献策，充分发挥了行业引领作用。

### **（七）大力推进绿矿建设，积极承担绿色矿山遴选工作**

积极参与地市绿色矿山标准体系建设，探索建设行业绿色及智能矿山服务平台，不断拓宽绿色矿山服务范畴；承担并出色完成太原市规划和自然资源局组织的 2021 年度太原市市级绿色矿山建设遴选工作，遴选、评估 30 家矿山企业，经室内评估、现场评估、第三方评估报告编写三个阶段，共有 19 家矿山企业进入太原市第一批市级绿色矿山创建名录；与太原理工大学、万柏林自然资源局合作，推介“太原市万柏林区官地沟白家庄支沟矿山地质工程环境治理项目”获得“绿色矿山重大工程”二等奖（国科奖社证第 0265 号）。

### **（八）精心组织，积极高质量开展日常技术咨询服务**

（1）2021 年度，我会所承担历年省级地质勘查项目的监理工作均处于收尾阶段，共对仍在运行的 2017 年度 1 个项目、2018 年度 16 个项目累计进行了 22 次监理，截止 12 月底，我会所承担的省级地质勘查项目的监理工作圆满完成，并全部通过了省自然资源厅组织的项目野外验收。同时，积极开拓社会项目监理市场，先后承担了 8 个社会项目监理工作，为社会资本依据国家和行业相关规范要求开展勘探工作提供可靠监理保障工作。

（2）受各地市资源主管部门或矿山企业委托，我会继续承担各类

技术报告评审、审查工作，截至 2021 年 12 月底，累计受理、组织评审（审查）各类报告 459 项，其中地质报告 52 项，“四合一方案”71 项，矿山储量年报 190 项，其它各类型报告 111 项；工作过程中，严格按照规章制度完成各类报告整理、归档工作，保证技术档案有档可查，随时可查；针对评审审查、技术咨询过程中遇到的问题，热情、积极与业务委托单位、地勘单位及专家进行沟通，保证了各项工作的有序正常开展，所提交各项成果得到了普遍的认可。

### **（九）综合利用宣传手段，积极宣传矿业新形象**

2021 年，我会充分、综合利用省矿联官方网站、微信公众平台和《山西矿业》内部刊物等多种传媒手段，共发布新闻通稿 270 余篇、《山西矿业》六期，及时向广大会员单位发布矿联最新动态、通知公告、国内外矿业新闻、国家法律法规及行业政策、矿业管理新理念、新方法和新技术等，为会员单位提供各种最新矿业政策、法规、科技成果、矿业活动、综合利用、企业管理等信息，宣传绿色发展新思想，树立绿色矿业新形象，受到了广大会员单位的好评。

## **二、2022 年度工作计划**

### **（一）继续完善党建引领，探讨党建新思路**

过去一年，我会在省矿联党支部的领导下，围绕加强党史教育、“建党百年纪念活动”，开展了一系列党建工作，成效显著。本年度我会将继续完善党的组织机构，制定工作程序，不断加强制度建设，保持思想政治引领，实现学习教育常态化，强化党建工作对省矿联的全面领导；积极探索党建新思路，根据疫情防控情况，拟组织党员干

部赴延安晋绥革命纪念馆接受红色教育，近距离感受革命先辈的英雄事迹和感人故事，推动协会党建工作全面发展。

## **（二）再接再厉，灵活运用网络技术手段“防疫情、抓工作”**

自2020年初至今，新冠疫情持续肆虐。现在看来，短期内不会结束，防疫抗疫会成为一个常态。过去的一年里，矿联全体人员积极配合疫情防控工作安排，坚持疫情“0报告”、“日报告”制度，防疫抗疫不放松，防疫工作做得很不错。今年，我们仍要保持足够高的警惕，继续坚持各项疫情防控措施，坚决打赢新冠疫情防控战；同时，要积极利用现代网络技术手段，灵活运用网络咨询、电话咨询、视频会议等多种形式，确保矿联日常工作正常开展，向各级主管部门、会员单位、矿山企事业单位提供优质咨询服务，做到“防疫情、抓工作”两手都要硬。

## **（三）吐故纳新，大力发展会员，加强会员管理、服务工作**

会员单位是省矿联开展各项工作的重要资源和坚强后盾，本年度，协会要重点做好会员的发展工作，以各办事机构为单元，设立发展目标，积极发展包括矿业设备企业、矿业咨询服务机构、矿业大专院校在内的各类会员单位，提高会员单位在我省矿业行业的占比，努力使省矿联成为真正覆盖我省矿业全行业的行业协会；不断完善会员管理制度，简化会员审批流程，完善各项手续，做好会员单位资料收集和整理，建立并严格执行会员准入、准出制度，逐步清理僵尸会员。

得到广大会员单位的认同和支持是协会正常运行的基本保障，矿联全体同志应时刻牢记省矿联服务宗旨，密切联系会员单位。本年度

拟开展“矿业高质量 矿联在行动”服务矿企百日行等一系列活动，通过专项工作调研、技术咨询、送服务上门等多种形式，及时主动了解行业动态，积极向政府部门反映行业呼声，充分发挥山西省矿业联合会政策优势和技术优势，助力矿山企业转型升级和绿色发展，为全面推动我省矿业经济高质量发展做出新的贡献。

#### **（四）稳中求进，不断开拓新渠道、探索新业务、开创新局面**

随着矿业改革的进一步深入，矿业市场逐步进入一个低潮期，我们面临的竞争越来越激烈，形势越来越严峻。本年度省矿联各项工作要稳中求进，必须在保证以往各项基础业务正常开展基础上，以政府、自然资源管理部门、会员单位为重点服务对象，以秘书处、各办事机构主动出击，以评审咨询、监理、培训、调研等业务为手段，积极开展会员服务；不断拓宽服务思路，积极与政府、自然资源管理部门、会员单位保持互动，想其所想，供其所需，解其所难，积极开拓服务新渠道，延伸服务领域；依托中国国际矿业大会契机，尝试开展我会特色会展服务业务的可能性，积极探索新业务；积极向会员单位、矿山企业提供采煤采矿沉陷鉴定、非法采矿认定等技术咨询，继续做好绿色矿山、智能矿山评估服务工作，努力开创省矿联工作新局面。

#### **（五）建章立制，不断健全矿联办事机构，加强办事机构管理工作**

本年度，我会将继续健全矿联办事机构，着力解决各办事机构人事问题，积极协助各办事机构发展会员单位、开展咨询服务；同时继续加强省矿联常设机构及各分支机构建设和管理工作，建立激励奖惩机制，充分调动各分支机构的工作积极性；健全和完善矿联各项规章

制度，规范办事机构工作程序，不断提升服务质量和服务能力。完成省矿联专家委员会专家库更新工作，按照专业需求积极设立专业委员会，建立专业委员会管理办法，探索专业委员会运作模式；充分发挥省矿联专家委员会、各分专业委员会的作用，积极主动为政府及会员单位提供技术咨询服务，根据不同需求提供精细化、量身定制服务，不断提升矿联影响力和凝聚力，为广大会员单位绿色转型发展提供技术支撑，为推动我省绿色矿业经济持续健康发展发挥积极作用。

#### **（六）持续关注推动绿色勘查、绿色矿山建设工作**

当前形势下，无论是企业、社会还是政府都对矿业发展提出了更高的要求，建设绿色矿山是矿业经济可持续发展的必然选择。因此，我会本年度仍应持续关注、推动我省绿色勘查、绿色矿山建设工作，积极开展、组织会员单位参加省内、国内绿色勘查、绿色矿山相关专业技术培训；积极与相关科研机构、大专院校开展相关合作、交流；积极参与我省各级绿色矿山创建工作，探索建立、完善绿色矿山评估遴选及事中事后监督管理体系过程中行业协会参与形式及担当。

#### **（七）联络沟通，充分发挥桥梁纽带作用，搭建合作交流平台**

新形势下，省矿联秘书处各部门、各专业委员会、各办事机构要更加紧密联系政府有关部门和广大会员单位，积极建言献策，承担咨询服务工作，充分发挥行业协会桥梁纽带作用；积极开展与中矿联、中绿盟及各省市兄弟协会的交流互动，继续参加中国国际矿业大会、东盟国际矿业论坛等国内、国际重大会议，为促进行业内交流、会员单位间交流搭建高质量平台；加强了解、不断宣传行业最新政策、前



沿动态及新技术、新方法；紧密关注、逐步参与行业规范、标准的制（修）定及相关工作。

#### **（八）积极进取，多种手段打造优质矿业行业综合信息宣传平台**

本年度，省矿联各宣传平台将在历年取得丰硕成果基础上，继续采用多种手段提高省矿联官网、微信公众平台、《山西矿业》刊物等各种平台宣传力度，下大力气进一步提高信息及时性及含金量。继续加强矿业产业政策和行业相关信息宣传，注重推广矿业改革发展政策经验、国内外矿业发展新动态、矿业管理新理念、新方法和新技术，尤其注重绿色矿山、智能矿山建设方面政策经验、新动态、新理念、新方法和新技术的推广宣传，使其真正成为向会员单位、矿山企事业单位提供矿政资讯、信息服务和企业文化宣传的优质矿业行业综合信息宣传平台，成为省矿联对外展示形象的重要窗口。

2022年3月25日